

Số: 85/BC-LĐ

Khánh Hòa, ngày 27 tháng 8 năm 2018

## **BÁO CÁO**

### **Tổng kết Nghị quyết Trung ương 5 khóa X về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng**

Thực hiện Công văn số 1599/TLĐ, ngày 07/8/2018 của Tổng Liên đoàn về việc báo cáo Tổng kết Nghị quyết Trung ương 5 khóa X về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa báo cáo kết quả 10 năm thực hiện Nghị quyết như sau:

#### **I. Đặc điểm, tình hình**

Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa hiện có 18 Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành và 02 đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Đảng bộ LĐLĐ tỉnh có 07 chi bộ cơ sở trực thuộc, có 33 đảng viên; tổng số cán bộ, công chức, hợp đồng lao động tại cơ quan LĐLĐ tỉnh là 32 người (25 biên chế và 07 hợp đồng).

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương 5 khóa X và Nghị quyết của Tỉnh ủy Khánh Hòa, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát trong bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh tiếp tục ổn định và phát triển, an ninh - chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững; việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” được triển khai và có sức lan tỏa trong cán bộ công đoàn; công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Đảng, của tổ chức công đoàn được quan tâm, triển khai thực hiện nghiêm túc; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm được cán bộ công đoàn hưởng ứng tích cực và đã thu được những kết quả nhất định.

#### **II. Kết quả thực hiện**

##### **1. Tổ chức nghiên cứu quán triệt Nghị quyết**

Sau khi Trung ương ban hành Nghị quyết Trung ương 5 khóa X “*về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng*” và Tỉnh ủy Khánh Hòa ban hành Chương trình hành động số 15-CTr/TU, ngày 12/10/2007 về thực hiện Nghị quyết, Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức quán triệt nghiên cứu, tuyên truyền và tổ chức thực hiện các nghị quyết trong hệ thống công đoàn của tỉnh. Cán bộ, đảng viên, công chức, quần chúng cốt cán chuyên trách công đoàn tham gia học tập, quán triệt Nghị quyết, đạt tỷ lệ 100%.

##### **2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai Nghị quyết**

##### **2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết**

Thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với quan điểm, mục tiêu và nhiệm vụ mà Nghị quyết đề ra đã giúp cho cấp ủy đảng, chính quyền và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động, tích cực thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát nhằm nâng cao năng lực và sức chiến đấu của Đảng, giữ vững kỷ luật, kỷ cương của Đảng; phòng ngừa, ngăn chặn suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; nâng cao ý thức của đảng viên trong việc chấp hành nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ kinh tế - xã hội và công tác xây dựng Đảng.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, nhằm khắc phục những hạn chế và các biểu hiện suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, chống các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, tiêu cực lãng phí. Đồng thời, ủy ban kiểm tra công đoàn đã thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn do Điều lệ Công đoàn Việt Nam qui định và thực hiện tốt vai trò tham mưu về công tác kiểm tra, giám sát, góp phần nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát của công đoàn.

Hàng năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã bám sát phương hướng, nhiệm vụ chính trị của Tỉnh ủy, của Tổng Liên đoàn để chủ động xây dựng chương trình công tác, kế hoạch kiểm tra, giám sát và tổ chức thực hiện tương đối toàn diện; trong đó, đã tập trung thời gian và lực lượng thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm về kiểm tra tài chính công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Do đó, công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp đi vào nền nếp và thực hiện theo trình tự, thủ tục qui định.

## ***2.2. Đánh giá về nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra, chi bộ, đảng viên về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật trong Đảng***

Nhằm tạo sự chuyển biến cơ bản về nhận thức và hành động của tổ chức, đảng viên, công nhân viên chức trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tuyên truyền, phổ biến công tác kiểm tra, giám sát của Đảng của Công đoàn. Qua phổ biến, tuyên truyền về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đã giúp cấp ủy, chính quyền, đảng viên và công nhân viên chức nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát; nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy trong chỉ đạo, lãnh đạo tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; công khai dân chủ, phát huy trách nhiệm trong công tác giám sát đối với tổ chức và đảng viên, công nhân viên, hạn chế tiêu cực, tham nhũng, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh. Ủy ban kiểm tra công đoàn đã thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn do Điều lệ Công đoàn qui định và thực hiện tốt vai trò tham mưu về công tác kiểm tra, giám sát, góp phần nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra của công đoàn.

## ***2.3. Việc xây dựng, hoàn thiện các quy định phù hợp với tình hình thực tế địa phương phục vụ công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng***

Trên cơ sở những qui định của Tổng Liên đoàn về tiếp tục sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các qui định, chế độ, chính sách, quy chế phối hợp giữa các tổ chức nhà nước, đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thường xuyên chỉ đạo, lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát thông qua các chương trình kiểm tra, giám sát, các hội nghị, đi cơ sở nắm tình hình... Đồng thời, chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch kiểm tra hàng năm.

Quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện qui chế làm việc, qui chế phối hợp, các qui định trong việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát đã giúp cho LĐLĐ tỉnh chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát ngày càng đạt hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong giai đoạn hiện nay.

#### ***2.4. Việc lãnh đạo, chỉ đạo việc đổi mới đổi mới, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát***

Thực hiện Nghị quyết Trung ương, Chương trình của Tỉnh ủy và của Tổng Liên đoàn, Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thường xuyên chỉ đạo, lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát theo Điều lệ Đảng, Điều lệ Công đoàn và Quy chế làm việc của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh và thông qua chương trình công tác, phương hướng nhiệm vụ hàng tháng, quý để đề ra phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát như: Quy trình kiểm tra Điều lệ Công đoàn; quy trình giải quyết khiếu nại, tố cáo; quy trình kiểm tra tài chính công đoàn; quy trình kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm... theo đúng quy của Tổng Liên đoàn. Định kỳ 6 tháng, Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị ủy ban kiểm tra và cuối năm tổ chức tổng kết đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát và đề ra phương hướng nhiệm vụ năm tiếp theo. Qua sơ kết, tổng kết, đã rút ra những kinh nghiệm thực tiễn, từ đó cấp ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát hơn và kịp thời giải quyết những vướng mắc, khó khăn của cơ sở. 10 năm, Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh tổ kiểm tra được trên 9380 cuộc về tài chính công đoàn, 1078 cuộc về Điều lệ Công đoàn Việt Nam, qua kiểm tra các đơn vị thực hiện tốt Điều lệ và tài chính công đoàn; tiếp trên 2100 cán bộ, đoàn viên đến khiếu nại, phản ánh, kiến nghị; giải quyết và tham gia giải quyết trên 310 đơn các loại.

Nhìn chung, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh duy trì thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát theo đúng quy chế, quy định đề ra. Quá trình đánh giá, đúc kết kinh nghiệm thực tiễn đã từng bước nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.

#### ***2.5. Kiện toàn tổ chức, bộ máy ủy ban kiểm tra và Đầu tư, hiện đại hóa cơ sở vật chất, phương tiện làm việc cho công tác kiểm tra, giám sát***

Tổ chức bộ máy Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh gồm 07 ủy viên: Chủ nhiệm, 01 phó chủ nhiệm và 05 ủy viên. Về số lượng thành viên Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh

và ủy ban kiểm tra LĐLĐ cấp huyện, cấp ngành đến nay là 98 đồng chí; các công đoàn ngành trong thời gian qua có nhiều thay đổi do một số đồng chí được điều động, luân chuyển, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh cũng đã chỉ đạo, lãnh đạo kiện toàn ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, quyết định chuẩn y, bổ sung kịp thời nhân sự chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp huyện và công đoàn cấp ngành.

Do đặc thù riêng nên một số ủy ban kiểm tra công đoàn cấp ngành không có cán bộ chuyên trách làm công tác kiểm tra, nên hầu hết cán bộ của tổ chức kiêm nhiệm công tác kiểm tra, giám sát.

Ban Thường vụ thường xuyên chỉ đạo thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kiểm tra. Từ năm 2007 đến năm 2018, hầu hết cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện, cấp ngành được cử tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của Tổng Liên đoàn và LĐLĐ tỉnh tổ chức. Theo kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát hàng năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh cũng đã giao Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh chủ trì và phối hợp với ủy ban kiểm tra cấp huyện, cấp ngành mở các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát theo qui định của Điều lệ Công đoàn, giúp công đoàn các cấp và ủy ban kiểm tra cấp dưới kịp thời cập nhật các văn bản, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, của tỉnh trong thực hiện nhiệm vụ. Do đó, trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp đa số đều đạt chuẩn theo quy định, cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn là những cán bộ có phẩm chất đạo đức, năng lực, tâm huyết, bản lĩnh, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, phương tiện làm việc cho Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh như: Trang bị máy móc, trang bị máy tính, thiết bị ứng dụng khoa học công nghệ thông tin, thiết lập trang thông tin Ủy ban Kiểm tra công đoàn, bố trí phòng làm việc, phương tiện đi lại khi đi công tác.

### **III. Đánh giá chung**

#### **1. Ưu điểm**

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ các nghị quyết, chỉ thị, văn bản... của Trung ương, của Tổng Liên đoàn và Tỉnh ủy Khánh Hòa đến cán bộ công đoàn chuyên trách trong toàn tỉnh; quan tâm lãnh đạo và thực hiện tốt nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát từ tỉnh đến cơ sở có chất lượng; tăng cường kiểm tra, giám sát những lĩnh vực nhạy cảm, nhằm làm tốt công tác phòng ngừa những tiêu cực tham nhũng trong tổ chức và đảng viên.

Qua phổ biến, tuyên truyền về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng đã giúp cấp ủy, chính quyền và đảng viên nâng cao nhận thức, tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy trong chỉ đạo, lãnh đạo tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, nhất là đối với công tác giám sát là một trong những nhiệm vụ mới.



Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thường xuyên chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát thông qua các hội nghị sơ kết, tổng kết theo đúng quy chế, thông qua việc đi cơ sở nắm tình hình và quá trình xử lý, giải quyết một số vụ việc phát sinh... qua đó, chỉ đạo sâu sát, không để tổ chức và cán bộ, đảng viên, người lao động vi phạm. Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh nhận thức rõ nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong tổ chức công đoàn là nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm của ủy ban kiểm tra các cấp. Ủy ban kiểm tra đã có nhiều cố gắng trong việc giải quyết và phối hợp giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, việc giải quyết được thực hiện đúng thời gian, bảo đảm đúng trình tự, thủ tục; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan nội chính, ban, ngành liên quan theo quy chế phối hợp để giải quyết dứt điểm đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan nhà nước.

## **2. Hạn chế**

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X còn một số hạn chế: Một số ủy ban kiểm tra công đoàn chưa thực sự phát huy vai trò trách nhiệm trong thực hiện công tác kiểm tra, giám sát. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát còn tình trạng nể nang, ngại va chạm; nội dung kiểm tra, giám sát còn dàn trải, nhiều nội dung thiếu trọng tâm, còn mang tính hình thức

## **3. Bài học kinh nghiệm**

LĐLĐ tỉnh kịp thời quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ thị, nghị quyết, chương trình hành động của Tỉnh ủy, đồng thời bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương chủ động xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa và hàng năm căn cứ vào tình hình thực tế xây dựng các chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát cho phù hợp với điều kiện của đơn vị.

Tổ chức thực hiện kiểm tra, giám sát theo chương trình, kế hoạch đã đề ra; tăng cường kiểm tra, giám sát những lĩnh vực tài chính công đoàn.

Quan tâm đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra, thường xuyên cử tham gia các lớp bồi dưỡng để nâng cao trình độ nghiệp vụ; xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra, giám sát có tâm, đủ tầm, dám làm, dám chịu trách nhiệm, trau dồi phẩm chất đạo đức, có bản lĩnh chính trị vững vàng và tính chiến đấu cao trong thực thi nhiệm vụ, có phong cách và phương pháp công tác phù hợp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Thực hiện tốt việc quy hoạch cán bộ, đào tạo đội ngũ cán bộ kiểm tra đủ năng lực và đạt chất lượng.

## **IV. Phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp tiếp tục thực hiện Nghị quyết trong thời gian tới**

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 5 khóa X “về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng”, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề ra một số nhiệm vụ và giải pháp như sau:

1. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Nghị quyết Trung ương 5 khóa X đến cán bộ, đảng viên, công nhân viên trong hệ thống công đoàn, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đúng đắn trong nhận thức và hành động. Nâng cao trách nhiệm chính trị của cấp ủy trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng và tổ chức công đoàn. Bên cạnh đó, tiếp tục đổi mới phương pháp kiểm tra, tăng cường sự chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên đối với Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới; phát huy vai trò của các tổ chức trong hệ thống công đoàn công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát.

2. Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn XII và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Khánh Hòa lần thứ X, nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tăng cường chỉ đạo, lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát, trong đó chủ động kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, qui chế làm việc, văn đề đoàn kết nội bộ; việc giáo dục rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức của cán bộ công đoàn.

3. Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Chương trình công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2018 – 2023; xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm; đồng thời, tăng cường kiểm tra, giám sát tổ chức, cá nhân theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

4. Kịp thời phát hiện dấu hiệu vi phạm của tổ chức và cá nhân vi phạm Điều lệ Công đoàn để xem xét, xử lý một cách công khai, dân chủ, khách quan, thận trọng và chặt chẽ, theo đúng nguyên tắc, qui trình, phương pháp.

5. Tiếp tục củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát; xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của ủy ban kiểm tra các cấp theo qui định của Điều lệ Công đoàn. Tổ chức bồi dưỡng kiến thức công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ kiểm tra các cấp mới được bổ sung, kiện toàn; đồng thời, thực hiện đầy đủ chính sách, chế độ đối với cán bộ làm công tác kiểm tra để đảm bảo thực hiện có hiệu quả và chất lượng nhiệm vụ được giao.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- UBKT Tổng Liên đoàn (báo cáo);
- Đ/c Tạ Văn Đồng-UVĐCT, CN UBKT TLĐ;
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy;
- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy khối CCQ tỉnh;
- Đảng ủy LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, VP UBKT.



**Nguyễn Hòa**