

BÁO CÁO

Kết quả phát triển đoàn viên theo phương thức mới

Thực hiện Công văn số 1700/TLĐ, ngày 20/8/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về báo kết quả phát triển đoàn viên theo phương thức mới, Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa báo cáo các nội dung theo yêu cầu như sau:

1. Tổng hợp kết quả phát triển đoàn viên theo phương thức mới

(Số liệu tính từ tháng 9/2015 đến tháng 7/2018)

Năm báo cáo	Số CĐCS thành lập		Số đoàn viên được kết nạp			
	DN vốn đầu tư trong nước	DN vốn đầu tư nước ngoài	DN vốn đầu tư trong nước		DN vốn đầu tư nước ngoài	
			Khi thành lập CĐCS	Số lượng hiện nay	Khi thành lập CĐCS	Số lượng hiện nay
2015						
2016		13	618	651		
2017		19	960	970		
2018						
Tổng cộng		32	1.578	1.621		

2. Đánh giá khái quát kết quả thực hiện

Trong hai năm 2016, 2017, các cấp công đoàn trong tỉnh đã thành lập được 32 CĐCS theo phương pháp mới (theo Điều 17 Điều lệ Công đoàn Việt Nam), với 1.578 đoàn viên.

2.1. Thuận lợi

- Việc phát triển đoàn viên theo phương pháp mới được sự quan tâm, giúp đỡ, hỗ trợ và tạo điều kiện của các cơ quan quản lý Nhà nước trong quá trình tiếp cận với lãnh đạo doanh nghiệp.

- Cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo phương pháp mới được tập huấn theo chương trình của Tổng Liên đoàn; tích cực, cố gắng trong công tác.

- Sau khi được tập huấn, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các công đoàn cấp ngành, cấp huyện tiến hành khảo sát và giao chỉ tiêu cụ thể cho các đồng chí đã tham gia tập huấn nghiệp vụ về phát triển đoàn viên theo phương pháp mới, do Chương trình hợp tác của LO/Na-uy tổ chức; đưa nội dung này vào tiêu chí thi đua.

2.2. Khó khăn

- Với mục đích không muốn thành lập CĐCS tại doanh nghiệp nên một số chủ doanh nghiệp đã có sự tác động "cản trở ngầm", làm cho người lao động không dám tự

nguyện gia nhập công đoàn. Có doanh nghiệp cho rằng đã thực hiện chế độ phúc lợi cho người lao động rất tốt, nên không cần tổ chức công đoàn, gây khó khăn cho việc tiếp cận, tìm hiểu, tuyên truyền người lao động.

- Do chưa hiểu rõ về quyền lợi khi gia nhập tổ chức công đoàn và sợ ảnh hưởng đến thu nhập, việc làm của bản thân nên người lao động e ngại, không mạnh dạn tham gia, có trường hợp tham gia rồi lại rút. Mặc dù cùng là người làm công ăn lương, nhưng có sự phân cấp giữa đội ngũ quản lý (kế toán, nhân sự, quản đốc, đội trưởng...) với lao động trực tiếp, nếu đội ngũ này vì lợi ích riêng không vào công đoàn cũng rất khó cho việc phát triển đoàn viên.

- Cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở phải kiêm nhiệm nhiều việc tại Liên đoàn Lao động cấp huyện, ảnh hưởng việc tập trung, chuyên sâu dành nhiều thời gian tiếp cận vào công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo phương thức mới.

2.3. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị Tổng Liên đoàn tiếp tục phối hợp, thực hiện Chương trình hợp tác với LO/Na-uy tổ chức các lớp tập huấn phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo phương thức mới.

2.4. Phương hướng thời gian tới

Liên đoàn Lao động Khánh Hòa tiếp tục thực hiện và triển khai theo kế hoạch Tổng Liên đoàn giao. Cần gắn cả việc phát triển theo phương thức truyền thống và phương thức mới, nhưng trọng tâm vẫn theo phương thức mới. ✓

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLĐ (báo cáo);
- Lưu VP, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hòa