

Số: 03/HD-LĐ

Khánh Hòa, ngày 06 tháng 02 năm 2020

## **HƯỚNG DẪN**

### **Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp năm 2020**

Thực hiện Chương trình công tác của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn và nhiệm vụ công tác công đoàn của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2020, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn công tác kiểm tra, giám sát công đoàn và hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp năm 2020 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức công đoàn. Qua kiểm tra, giám sát phát huy ưu điểm, phát hiện hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm và nguyên nhân để kịp thời chấn chỉnh, khắc phục; phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm của tổ chức công đoàn, cán bộ công đoàn.

2. Kiến nghị các chủ trương, biện pháp để khắc phục kịp thời các khuyết điểm, tồn tại trong việc chấp hành Điều lệ Công đoàn và Tài chính công đoàn.

#### **II. NHIỆM VỤ THỰC HIỆN**

##### **1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam**

Chủ động tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp chương trình công tác, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Năm 2020 chỉ tiêu giao đảm bảo ít nhất 10% CĐCS được kiểm tra theo quy định.

Nội dung kiểm tra tập trung: Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; các chỉ thị, nghị quyết, quy định của tổ chức công đoàn. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ; chế độ sinh hoạt và hoạt động công đoàn, thực hiện quy chế làm việc; chương trình công tác năm; thực hiện các hoạt động chăm lo, đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động; các nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa khóa X.

Kiểm tra việc chấp hành các quy định về công tác kiểm tra của công đoàn và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn. Công tác Nữ công; thực hiện quy định về thi đua, khen thưởng...

**2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Công đoàn**

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình, tìm hiểu và phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn. Nâng cao chất lượng, hiệu quả kiểm tra đảm bảo hầu hết các dấu hiệu vi phạm đều được phát hiện, kiểm tra kịp thời và kiến nghị xử lý khi có vi phạm, kể cả cùng cấp và cấp dưới.

### **3. Kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới**

- Tăng cường công tác kiểm tra tài chính công đoàn, nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra cùng cấp và cấp dưới, kịp thời nhắc nhở những thiếu sót, sai phạm trong quản lý và sử dụng tài chính công đoàn. Đảm bảo tiến hành kiểm tra ít nhất 20% đối với CĐCS trực thuộc

- 100% CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc tự kiểm tra tài chính cùng cấp ít nhất 01 lần trong năm và gửi kết luận kiểm tra về công đoàn cấp trên theo quy định. Có ít nhất 50% CĐCS trực thuộc CĐ cấp ngành, LĐLĐ cấp huyện tự kiểm tra cùng cấp trong năm.

- Kiểm tra việc triển khai thực hiện các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn có liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn tại đơn vị; việc ban hành quy chế quản lý thu, chi tài chính công đoàn; quy chế chi tiêu nội bộ; thực hiện công khai tài.

- Công tác lập dự toán, quyết toán của CĐCS lên công đoàn cấp trên; việc thẩm định dự toán, quyết toán, giao dự toán cho cấp dưới.

- Kiểm tra việc chấp hành nguyên tắc, quy định về quản lý thu, chi, về định mức tồn quỹ tiền mặt; kiểm kê đột xuất quỹ tiền mặt (đây là nội dung kiểm tra bắt buộc); quản lý tài sản cố định, phân phối và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy.

- Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tự chịu trách nhiệm về kết luận đánh giá ưu điểm, hạn chế, thiếu sót, yêu cầu khắc phục hạn chế thiếu sót đối với nội dung kiểm tra cùng cấp và cấp dưới.

### **4. Giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các qui định, qui chế của tổ chức công đoàn**

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn cấp ngành tập trung lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban kiểm tra cùng cấp tham mưu xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện việc Giám sát chuyên đề đối với CĐCS và cán bộ công đoàn cơ sở theo chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh. Chỉ tiêu giao có ít nhất 10% CĐCS được giám sát.

### **5. Tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo qui định**

Qua việc kiểm tra, giám sát, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu thực hiện kịp thời việc xem xét đề nghị xử lý kỷ luật hoặc xem xét xử lý kỷ

luật thuộc thẩm quyền của công đoàn cấp mình đối với tập thể, cá nhân khi có vi phạm.

**6. Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng Nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo qui định của pháp luật**

Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo. Đảm bảo 100% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn giải quyết và 80% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan Nhà nước và các tổ chức khác liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động công đoàn có văn bản tham gia thể hiện rõ quan điểm giải quyết.

Công đoàn các cấp có quy định về nội quy tiếp đoàn viên và người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Nơi tiếp đoàn viên, người lao động phải niêm yết nội quy, lịch tiếp công khai theo hướng dẫn của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

Ủy ban kiểm tra công đoàn thực hiện tốt chức năng tham mưu giúp ban chấp hành, ban thường vụ giải quyết dứt điểm các đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn; chủ động tham gia với cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động với nhiều hình thức thích hợp, hiệu quả để kịp thời bênh vực, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

**7. Công tác tổ chức cán bộ; hướng dẫn nghiệp vụ ủy ban kiểm tra**

Thường xuyên rà soát kiện toàn củng cố tổ chức, cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động kiểm tra theo hướng có trọng tâm, trọng điểm, có chất lượng.

Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp tỉnh và cấp trên trực tiếp cơ sở hướng dẫn nghiệp vụ hoạt động cho ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới; tiếp tục tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn, chú trọng tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra tài chính và giám sát trong tổ chức công đoàn.

Tiến hành sơ kết 5 năm thực hiện tốt Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 34/KH-LĐ ngày 24/11/2015 của LĐLĐ tỉnh về “*nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn*”.

Tổ chức phân loại ủy ban kiểm tra theo hướng dẫn số 303/HD-UBKT ngày 02/3/2010 của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn về phân loại Ủy ban Kiểm tra công đoàn; đồng thời đề nghị khen thưởng (nếu đạt tiêu chuẩn) cho các tập thể, cá nhân xuất sắc trong công tác kiểm tra, giám sát công đoàn.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Hướng dẫn này, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

2. Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn cấp ngành và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh căn cứ Hướng dẫn này chỉ đạo Ủy ban kiểm tra cùng cấp xây dựng chương trình công tác; kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2020 và triển khai đến CĐCS trực thuộc đảm bảo hiệu quả. Đề nghị gửi chương trình công tác kiểm tra, giám sát và kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2020 về Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (qua Văn phòng Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh ) chậm nhất vào ngày 15/3/2020.

**Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- UV, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện; CĐ cấp ngành;  
CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, VP UBKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Hòa**