

Số: 12 /KH-LĐ

Khánh Hòa, ngày 16 tháng 3 năm 2020

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”**

Thực hiện Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”;

Công văn số 44/TLĐ ngày 16/01/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc thực hiện Thỏa thuận hợp tác Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động”;

Nghị quyết số 02/NQ-BCH ngày 05/9/2019 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2023;

LĐLĐ tỉnh Khánh Hòa xây dựng Kế hoạch triển khai Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023” (gọi tắt là Chương trình), cụ thể như sau:

#### **I. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU CỤ THỂ**

Tạo bước đột phá trong việc mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên (ĐV) và người lao động (NLĐ); phát triển các chương trình xuyên suốt toàn hệ thống như một chính sách an sinh xã hội của công đoàn, xây dựng các chương trình phúc lợi, lợi ích riêng có của đoàn viên công đoàn, tạo sự gắn kết chặt chẽ hơn giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn Việt Nam, là giải pháp quan trọng để thu hút người lao động tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam.

\* Giai đoạn 2019 – 2023, hàng năm phấn đấu đạt được một số chỉ tiêu cơ bản, cụ thể sau:

##### **1. Về Phúc lợi, lợi ích vật chất cho ĐV và NLĐ:**

Tiếp tục thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, phấn đấu hỗ trợ xây dựng mới và sửa chữa từ 30 căn nhà trở lên cho ĐV có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

Từ 15 ĐV trở lên được tạo thêm việc làm và thu nhập ổn định từ nguồn Quỹ trợ vốn cho công nhân lao động nghèo tự tạo việc làm và Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm.

100% Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn cấp ngành tổ chức “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”;

Có từ 20% số ĐV trở lên được hưởng các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phối hợp với các cấp công đoàn.

##### **2. Về lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho ĐV và NLĐ:**

100% ĐV được thăm hỏi, động viên, tặng quà khi cá nhân hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

Có từ 70% trở lên ĐV được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận, thông tin về các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước,

nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan đơn vị, doanh nghiệp. Tuyên truyền, vận động 60% trở lên ĐV ở doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

Phần đầu 75% ĐV và NLD được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí... do tổ chức Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

Phần đầu bình quân mỗi công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Đảng giới thiệu được ít nhất 01 ĐV ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### ***1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích vật chất, thông qua tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, đối thoại, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể***

Tham gia tích cực, kịp thời việc xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là chính sách, pháp luật có liên quan đến phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD.

Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo các nội dung thương lượng có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động so với quy định của pháp luật, đáp ứng được nguyện vọng của ĐV và NLD, tập trung vào các nội dung: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, các chế độ phúc lợi vào dịp Lễ, Tết cho ĐV và NLD.

Chủ động tham mưu cho cấp ủy đảng trong lãnh đạo việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Chủ động xác định nội dung đối thoại, đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe, ghi nhận tâm tư, nguyện vọng của ĐV và NLD. Công đoàn chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động, như: Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Nội quy lao động, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng...

### ***2. Huy động nguồn lực xã hội chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD***

Tiếp tục lựa chọn, thương lượng, ký kết các thỏa thuận, hoặc chủ động liên hệ với đơn vị là cấp dưới của đối tác đã ký kết thỏa thuận với Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý.

Sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất hiện có của tổ chức công đoàn chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD. Các khách sạn, nhà nghỉ, nhà hàng của tổ chức Công đoàn áp dụng chương trình giảm giá từ 10% - 15% so với giá niêm yết cho đoàn viên công đoàn có thể đoàn viên khi sử dụng các dịch vụ. Các trung tâm, văn phòng tư vấn pháp luật thực hiện tư vấn pháp luật, khởi kiện miễn phí khi có yêu cầu của đoàn viên công đoàn có nội dung liên quan đến lĩnh vực lao động và công đoàn. Các thiết chế Công đoàn có chính sách cho người lao động là đoàn viên công đoàn được hưởng các ưu tiên về giá, quyền được ưu tiên sử dụng, được mua, được cung cấp trước so với các đối tượng khác chưa là đoàn viên công đoàn.

### ***3. Đẩy mạnh hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động.***

Hỗ trợ ĐV, NLĐ nghèo, đang gặp khó khăn về nhà ở thông qua Chương trình “Mái ấm Công đoàn”.

Thăm hỏi động viên kịp thời ĐV, NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng do thiên tai, lũ lụt...

Tăng cường, bổ sung nguồn lực cho hoạt động hỗ trợ, giải quyết việc làm cho đoàn viên và người lao động thông qua Quỹ Quốc gia về việc làm và Quỹ trợ vốn cho công nhân lao động nghèo tự tạo việc làm của công đoàn

### ***4. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên***

Các cấp công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao; hoạt động tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí. Tổ chức các chương trình tuyên truyền, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức, chuyên môn, kỹ năng, ý thức, tác phong, thói quen tốt cho đoàn viên; đặc biệt quan tâm tổ chức các chương trình tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm về kiến thức tình bạn, tình yêu, giới tính, tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi dạy con và ứng xử nơi làm việc.

Xây dựng môi trường làm việc sạch đẹp, đoàn kết, hòa thuận, cởi mở để phát huy tối đa sự năng động, sáng tạo, cống hiến của ĐV và NLĐ.

Công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp. Tổ chức các chương trình (tập huấn, tọa đàm, nói chuyện thời sự), để nâng cao nhận thức chính trị, giác ngộ giai cấp, lòng yêu nước, niềm tin đối với Đảng và chế độ của ĐV và NLĐ.

### ***5. Phát động thi đua, khen thưởng kịp thời với tập thể, cá nhân thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi ĐV, NLĐ***

Định kỳ hàng năm hoặc nhiều năm tổ chức biểu dương, tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

Hàng năm triển khai có hiệu quả Bảng xếp hạng và Giải thưởng “Doanh nghiệp vì Người lao động”.

Song song với các biện pháp trên, cần tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động. Kịp thời đề xuất với cơ quan có thẩm quyền giải quyết các hành vi vi phạm liên quan tới phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ trên địa bàn.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa**

Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, người sử dụng lao động, các doanh nghiệp... tham gia thực hiện tốt việc nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, gắn Chương trình với nội dung phát động phong trào thi đua yêu nước hàng năm.

Giao cho Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ tỉnh tham mưu xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; trực tiếp theo dõi, tổng hợp, báo cáo định kỳ cho Thường trực LĐLĐ tỉnh, Tổng Liên đoàn theo quy định; tham mưu LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị tổng kết đánh giá việc thực hiện Chương trình vào tháng 11/2023.

Các Ban thuộc LĐLĐ tỉnh phối hợp với Ban CS-PL tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

## **2. Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn cấp ngành, CĐCS trực thuộc**

Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để cụ thể hóa thành chương trình công tác hàng năm của cấp mình; tổ chức tuyên truyền và thực hiện nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động.

Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, chất lượng công tác, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững của địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp từ đó thúc đẩy việc thực hiện các thỏa thuận hợp tác mang lại nhiều lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động.

Định kỳ báo cáo LĐLĐ tỉnh kết quả thực hiện Chương trình thông qua Báo cáo 6 tháng và Báo cáo năm (bản mềm gửi về email Ban Chính sách – Pháp luật: [cspl.kh@gmail.com](mailto:cspl.kh@gmail.com)).

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023” của Liên đoàn Lao động tỉnh, yêu cầu các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai, thực hiện. *la*

### **Nơi nhận:**

- Ban CSKTXH&TĐKT TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp ngành;
- Liên đoàn Lao động cấp huyện;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu VP, CSPL. *l*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Bùi Thanh Bình**