

Số: 86 /BC- LĐ

Khánh Hòa, ngày 26 tháng 8 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện Quyết định số 2584/QĐ-UBND ngày 31/8/2016 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh đến năm 2020, định hướng đến năm 2025”

Thực hiện Công văn số 5678/UBND-KGVX, ngày 10/6/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc xây dựng các thiết chế văn hóa, sinh hoạt cộng đồng tại khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp (KKT, KCN, CCN), đến nay, đã có 15 văn bản, báo cáo của các đơn vị, gồm: Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong, Sở Văn hóa – Thể thao, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Sở Thông tin – Truyền thông, Sở Xây dựng, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính, Sở Công thương; UBND thị xã Ninh Hòa, huyện Cam Lâm, TP. Cam Ranh, TP. Nha Trang, huyện Khánh Sơn; CĐ các Khu CN&KKT tỉnh, Nhà Văn hóa LĐ tỉnh.

Trên cơ sở báo cáo của các đơn vị, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Khánh Hòa tổng hợp báo cáo kết quả triển khai Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh đến năm 2020, định hướng đến năm 2025” (gọi tắt là Đề án), cụ thể như sau:

I. Tình hình CNLĐ và công tác phối hợp triển khai Đề án

1. Sơ lược tình hình quy hoạch triển khai các KCN, CCN

Theo Quyết định số 1107/QĐ-TTg, ngày 21/6/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt quy hoạch phát triển các KCN ở Việt Nam đến năm 2015, định hướng đến năm 2020 tỉnh Khánh Hòa có 05 KCN, 7 CCN gồm: KCN Vạn Thắng, KCN Ninh Thủy, KCN Suối Dầu, KCN Bắc Cam Ranh, KCN Nam Cam Ranh, CCN Diên Phú, Diên Phú - VCN (huyện Diên Khánh); Đắc Lộc, Trảng É 1 (TP. Nha Trang); CCN và chăn nuôi Khatoco Ninh Ích (thị xã Ninh Hòa), Cam Thành Nam và Cam Thịnh Đông – Tp. Cam Ranh (Riêng KCN Bắc Cam Ranh đã được Thủ tướng Chính phủ đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch). Tình hình đầu tư tại 1 số KCN, CCN cụ thể như sau:

- Khu Công nghiệp Ninh Thủy: UBND tỉnh đã phê duyệt quy hoạch chi tiết 1/2000 tại Quyết định số 1038/QĐ-UBND ngày 08/6/2006 và phê duyệt Đồ án điều chỉnh quy hoạch chi tiết (tỉ lệ 1/2000), tại Quyết định số 1930/QĐ-UBND ngày 28/7/2014 với diện tích 207,9 ha, do Công ty TNHH Hoàn Cầu Vân Phong làm chủ đầu tư. Đây là KCN ven biển tại phía Nam Khu kinh tế Vân Phong, thuộc phường Ninh Thủy, thị xã Ninh Hòa, với diện tích 207,9 ha, diện tích đất công nghiệp có thể cho thuê 152,82 ha, đất công nghiệp đã cho thuê 46,51 ha, đạt tỷ lệ lấp đầy 30,43%; KCN đã thu hút 18 dự án đầu tư (11 dự án trong nước, 7 dự án có vốn ĐTNN) với tổng vốn đăng ký đầu tư 98,07 triệu USD, vốn thực

hiện 63,41 triệu USD; trong đó có 8 dự án đang hoạt động, 9 dự án đang triển khai đầu tư xây dựng, 1 dự án ngừng hoạt động. Giải quyết việc làm cho hơn 5.000 lao động.

- Khu Công nghiệp Suối Dầu: KCN Suối Dầu tại xã Suối Tân, huyện Cam Lâm, do Công ty CP Khu Công nghiệp Suối Dầu làm chủ đầu tư. KCN Suối Dầu được Bộ Xây dựng phê duyệt Quy hoạch chi tiết tại Quyết định số 397-BXD/KTQH ngày 03/9/1997, UBND tỉnh Khánh Hòa phê duyệt điều chỉnh Quy hoạch chi tiết xây dựng tại Quyết định số 24/QĐ-UBND ngày 06/01/2011 với diện tích 136,73 ha, diện tích có thể cho thuê 92,05 ha, hiện đã cho thuê 85,92 ha với tỷ lệ lấp đầy 93%. Đến nay, KCN Suối Dầu đã thu được 55 dự án đầu tư (18 dự án có vốn đầu tư nước ngoài và 37 dự án trong nước), với tổng vốn đăng ký 256,34 triệu USD, vốn thực hiện là 154,99 triệu USD, trong đó có 40 dự án đang hoạt động, 15 dự án đang triển khai đầu tư, xây dựng. Giải quyết việc làm cho 13.000 lao động.

- Cụm Công nghiệp Diên Phú, Đắc Lộc đã đi vào hoạt động, tổng diện tích hơn 49,97 ha; thu hút 48 dự án đăng ký đầu tư (43 dự án đã đi vào hoạt động) với 1.526 lao động.

- Khu công nghiệp Nam Cam Ranh (352ha), tổng vốn đầu tư dự kiến 50 triệu USD: Đang thu hút đầu tư.

- Khu công nghiệp Vạn Thắng (200ha): Đang thu hút đầu tư.

- Cụm Công nghiệp Cam Thành Nam, Cam Thịnh Đông (90ha), với tổng số vốn dự kiến 270 tỷ đồng: Đang thu hút đầu tư

- Theo Quyết định 1947/QĐ-UBND, ngày 6/7/2018 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc phê duyệt quy hoạch phát triển công nghiệp tỉnh Khánh Hòa đến năm 2025 tầm nhìn 2035 sẽ có 4 khu CN với tổng diện tích hơn 897 ha và 12 cụm CN với tổng diện tích gần 628 ha. Trong đó, 4 Khu CN gồm: Suối Dầu (huyện Cam Lâm); Ninh Thủy (thị xã Ninh Hòa); Nam Cam Ranh (TP. Cam Ranh); Vạn Thắng (huyện Vạn Ninh). Các ngành nghề sẽ phát triển trong các khu CN, cụm CN gồm: CN sạch; CN cơ khí, chế tạo; sản xuất thiết bị điện, điện tử; sản xuất đồ thủ công mỹ nghệ; chế biến thực phẩm từ gia súc, gia cầm, thủy sản...

2. Tình hình CNLĐ trong các KCN, CCN

LĐLĐ tỉnh Khánh Hòa hiện có 88.527 đoàn viên công đoàn/102.567 CNLĐ, với tổng số 1.602 CĐCS, trong đó CNLĐ tại KCN, CCN có khoảng trên 20.600 người. Trong những năm qua, tỉnh Khánh Hòa đã có nhiều chủ trương, giải pháp đầu tư phát triển sản xuất, giải quyết việc làm cho người lao động. Tuy nhiên, do ảnh hưởng dịch bệnh Covid -19, làm giảm đáng kể số lượng đoàn viên, CNLĐ, tính đến tháng 5/2020, toàn tỉnh có 5.970 lao động mất việc, 10.079 lao động ngừng việc, 6.259 lao động phải làm việc luân phiên, trong đó tại KCN có 5.453 lao động, CCN có 50 lao động bị ảnh hưởng dịch Covid - 19. Một số doanh nghiệp trên địa bàn gặp khó khăn và bị ảnh hưởng nặng nề, việc làm và thu nhập người lao động cũng bị ảnh hưởng, phúc lợi giảm sút.

3. Công tác phối hợp thực hiện Đề án

Trong những năm qua, LĐLĐ tỉnh với vai trò là cơ quan thường trực chủ trì Đề án, thành viên Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời

sống văn hóa” tỉnh đã tích cực phối hợp với Ban Quản lý KKT Vân Phong, các sở ban, ngành thực hiện nhiệm vụ, giải pháp triển khai Đề án.

Riêng LĐLĐ tỉnh đã ban hành Chương trình số 10/CTr-LĐ, ngày 02/4/2014 về “Nâng cao nhận thức pháp luật lao động cho công nhân lao động tại các doanh nghiệp ngoài Nhà nước giai đoạn 2013-2018”. Kế hoạch số 40/KH-LĐ, ngày 24/12/2014 về triển khai thực hiện Chương trình số 1464/CTr-TLĐ về việc “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động”. Chương trình phối hợp số 209/CTPH-LĐLĐ-GDDT, ngày 04/3/2015 về phối hợp hoạt động giữa LĐLĐ tỉnh Khánh Hòa và Sở Giáo dục và Đào tạo Khánh Hòa về nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân, viên chức, lao động giai đoạn 2015 – 2020. Hướng dẫn số 08/HD-LĐ, ngày 30/5/2018 về tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động năm 2018. Ký kết chương trình phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Văn phòng đại diện Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại Khánh Hòa (VCCI), BHXH tỉnh Khánh Hòa về tuyên truyền phổ biến pháp luật cho các chủ doanh nghiệp, CNVCLĐ. Chỉ đạo các CĐ cấp ngành, LĐLĐ cấp huyện phối hợp với Trung tâm Bồi dưỡng chính trị cấp huyện, Hội đồng phổ biến, giáo dục pháp luật đồng cấp hỗ trợ các CĐCS trong công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ.

Sở Văn hóa và Thể thao tỉnh phối hợp với các Sở, ngành, địa phương triển khai nhiệm vụ Quy hoạch phát triển ngành Văn hóa tỉnh và Quy hoạch phát triển thể dục, thể thao Khánh Hòa đến năm 2020, định hướng đến năm 2030. Ngày 01/7/2016, Sở VH-TT ban hành văn bản số 1414/SVHTT-VHGD chỉ đạo các đơn vị trực thuộc triển khai công tác phối hợp hỗ trợ tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, biểu diễn văn nghệ lưu động phục vụ CNLĐ tại các KCN, CCN.

Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh ban hành Hướng dẫn số 225/HD-STTT, ngày 8/3/2016 hướng dẫn các cơ quan báo chí, Cổng thông tin điện tử tuyên truyền phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030; tuyên truyền công tác xây dựng đời sống văn hóa ở các KCN, CCN.

Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tỉnh triển khai kế hoạch thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến năm 2021”.

II. Kết quả thực hiện Đề án

1. Kết quả thực hiện mục tiêu Đề án

Qua theo dõi của các cấp CĐ, các mục tiêu Đề án đạt được đến năm 2020 như sau:

- 55% số lượng công nhân và người sử dụng lao động ở các KCN, CCN được phổ biến pháp luật về xây dựng đời sống văn hóa (mục tiêu đề ra 80%).
- 70% doanh nghiệp tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống cho CNLĐ tại các doanh nghiệp (Đạt mục tiêu Đề án).
- 70% số lượng công nhân ở các KCN, CCN tham gia các hoạt động văn

hóa, thể thao (Đạt mục tiêu Đề án).

- 85% doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa toàn tỉnh theo quy định của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch¹ (trong đó chỉ có 2 doanh nghiệp thuộc KCN, đạt doanh nghiệp văn hóa).

- Chưa đạt chỉ tiêu phê duyệt quy hoạch phát triển thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ công nhân (mục tiêu đề ra 100% KCN, CCN hoàn thành phê duyệt quy hoạch nhưng đến nay chỉ có Trung tâm văn hóa – Thể thao Công nhân KCN Suối Dầu được quy hoạch và đầu tư).

2. Kết quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật nâng cao nhận thức của công nhân và người sử dụng lao động về xây dựng đời sống văn hóa

2.1. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật trực tiếp cho CNLĐ

- Từ năm 2016 đến nay, LĐLĐ tỉnh đã phối hợp tổ chức 96 lớp tập huấn về Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế ... cho 6.000 lượt CNLĐ trong các KCN, CCN; phối hợp với Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn tổ chức tuyên truyền 15 lớp tập huấn pháp luật Lao động, kỹ năng tuyên truyền cho cán bộ CĐ, hướng dẫn thực thi Luật phòng, chống tác hại Thuốc lá và xây dựng môi trường không khói thuốc tại nơi làm việc cho CNLĐ tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước. Phối hợp với Ban An toàn giao thông tỉnh, Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh, Sở Y tế tỉnh tổ chức 88 lớp tuyên truyền phổ biến Luật Giao thông đường bộ, truyền thông phòng, chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội với 7.000 lượt CNLĐ tham gia.

- Sở LĐ, TB và XH tỉnh tổ chức phổ biến tuyên truyền Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018, Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách tiền lương, cải cách chính sách bảo hiểm xã hội cho NLĐ và người sử dụng LĐ; tổ chức 250 hội nghị, buổi làm việc phổ biến về pháp luật lao động, BHXH, ATVSLĐ và nắm bắt việc thực hiện tiền lương, tiền thưởng cho NLĐ nhân dịp tết cổ truyền của dân tộc.

- Định kỳ 2 lần/năm, Ban Quản lý Khu Kinh tế Vân Phong tổ chức lấy ý kiến từ các doanh nghiệp về những khó khăn vướng mắc, đề xuất của doanh nghiệp về hoạt động sản xuất kinh doanh để phối hợp tổ chức Hội nghị đối thoại doanh nghiệp do UBND tỉnh chủ trì.

- Các cấp Công đoàn trong tỉnh đã đa dạng hóa các hình thức, phương pháp tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước giúp CNLĐ trong các KCN, CCN dễ dàng tiếp cận nắm bắt từ đó nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Hình thức tuyên truyền pháp luật chủ yếu lồng ghép, đan xen như tuyên truyền miệng tại nơi làm việc, qua loa truyền thanh nội bộ, bản tin công cộng của doanh nghiệp, thông qua đội ngũ tư vấn viên, qua tài liệu, tủ sách pháp luật...

¹ Theo báo cáo của Sở Văn hóa – Thể thao tỉnh Khánh Hòa

2.2. Công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng

- Hằng năm, LĐLĐ tỉnh ký kết chương trình phối hợp tuyên truyền về phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn với Đài PT-TH Khánh Hoà với tần suất 1-2 chuyên mục/tháng; phối hợp đăng bài về phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn trên Báo Khánh Hoà định kỳ hàng tuần, Báo Người Lao động và Báo Lao động định kỳ hàng tháng; website và facebook Công đoàn Khánh Hòa được cập nhật thông tin hàng ngày, đảm bảo hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, là tiếng nói của CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn, thực sự là kênh thông tin đáng tin cậy, chuyển tải đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Chỉ thị, Nghị quyết của các cấp Công đoàn đến với CNVCLĐ. Hiện nay, số lượng báo Người Lao động và Báo Lao động được các CĐCS đã đặt mua trên 350 tờ/ngày; mỗi tuần có ít nhất từ 1 đến 2 tin bài về hoạt động CĐ, đời sống việc làm của người lao động trên báo viết và báo điện tử trong hệ thống CĐ; gần 90 % các DN trong khu CN có hệ thống truyền thông và mạng lưới truyền thanh cơ sở.

2.3. Tài liệu tuyên truyền

- Hằng năm, LĐLĐ tỉnh phát hành các ấn phẩm văn hóa nhân các dịp lễ lớn; Biên soạn và phát hành 1.800 cuốn Tập san CĐ Khánh Hòa mừng Đảng mừng Xuân, chào mừng Tết Nguyên Đán; cung cấp nhiều tài liệu cho các cấp công đoàn, CNLĐ như: “*Sổ tay Pháp luật Lao động*”, “*Sổ tay Pháp luật Bảo hiểm Y tế*”, “*Sổ tay Pháp luật Công đoàn*”, “*Sổ tay Pháp luật Bảo hiểm xã hội*” và trên 5.500 tờ rơi, sổ tay tuyên truyền về cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, kỹ năng tuyên truyền trong công nhân lao động; phát hành trên 2.500 tờ rơi, tờ gấp và 2.000 BCS tuyên truyền Luật ATGT, phòng chống HIV/AIDS cho CNLĐ nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi cho công nhân lao động.

- Sở LĐ, TB và XH tỉnh đã phát hành trên 70.000 tờ rơi, sách; lắp đặt trên 120 pano, áp phích tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về LĐ, BHXH, ATVSLĐ cho NLĐ và NSDLĐ.

3. Xây dựng nếp sống văn hóa lành mạnh, tác phong lao động công nghiệp trong công nhân

Hàng năm, LĐLĐ tỉnh Khánh Hòa phối hợp với các sở, ban, ngành triển khai các hoạt động VHVN, TDTT mừng Đảng, mừng Xuân, chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị trọng đại của đất nước; tổ chức ra quân sản xuất đầu năm, phát động phong trào thi đua trong CNVCLĐ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế - xã hội.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình số 1464/CTr-TLĐ ngày 8/10/2013 của TLĐ về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và NLĐ” và Quyết định số 231/QĐ-TTg ngày 13/2/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “*Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp đến năm 2020*”, trong thời gian qua, các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên và CNLĐ học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại các doanh nghiệp nhằm góp phần xây dựng xã hội học tập, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ công nhân, xây dựng GCCN ngày càng vững mạnh, đi đầu trong sự nghiệp CNH-HĐH đất nước. Vận động doanh nghiệp đưa nội

dung học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của NLĐ vào TULĐTT; xây dựng Quỹ khuyến học hỗ trợ CNLĐ, con CNLĐ nghèo hiếu học; biểu dương những CNLĐ tự học tự rèn luyện, những doanh nghiệp tích cực tạo điều kiện cho công nhân tham gia học tập, những mô hình hay, cách làm tốt công tác tuyên truyền, vận động CNLĐ tích cực tham gia học tập...

Từ năm 2019 đến nay, LĐLĐ tỉnh đã tổ chức 5 lớp tập huấn “Tạo động lực làm việc cho CNLĐ” với hơn 1.200 lượt CNLĐ tham gia nhằm nâng cao tinh thần, động lực và tác phong làm việc công nghiệp cho đoàn viên, NLĐ, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa – hiện đại hóa trong tình hình mới.

Tỉ lệ gia đình cán bộ, công chức thực hiện nội quy, quy ước nếp sống văn minh, gia đình văn hóa ngày càng cao, hàng năm có trên 90% gia đình CNVCLĐ đạt gia đình văn hóa – gia đình văn hóa tiêu biểu. Đồng thời vận động gia đình và người thân thực hiện tốt KHHGD, mỗi cặp vợ chồng chỉ có từ 1 - 2 con, xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Việc trang bị tủ sách pháp luật cơ sở được quan tâm, các cấp CD hiện có 90% đơn vị thực hiện tủ sách, trang bị trên 200 loại báo chí, ấn phẩm, tạo điều kiện cho CNVCLĐ nâng cao trình độ hiểu biết về pháp luật, chuyên môn nghiệp vụ. Năm 2019, LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ LĐLĐ huyện Trường Sa xây dựng tủ sách pháp luật, các dụng cụ sản xuất, sinh hoạt trị giá 120 triệu đồng.

4. Xây dựng các mô hình và định hướng từng bước phát triển hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ công nhân

Đến nay, việc đầu tư, xây dựng các thiết chế cho CNLĐ tại các KCN, CCN trên địa bàn tỉnh chủ yếu do LĐLĐ tỉnh đầu tư và duy trì hoạt động. Một số thiết chế như sau:

- Nhà Văn hóa Lao động tỉnh chính thức đi vào hoạt động từ năm 2008. Hiện đang duy trì và hoạt động các câu lạc bộ như Nhà thi đấu đa năng, sân cỏ nhân tạo, câu lạc bộ Aerobic, câu lạc bộ võ thuật Taekwondo, Câu lạc bộ Yoga thu hút khoảng 350 lượt người/ngày tham gia. Đây cũng là nơi tổ chức hội thao, hội diễn văn nghệ hoặc các hình thức giao lưu VHVN, TDTT sôi nổi thu hút đông đảo CNVCLĐ trong tỉnh tham gia.

- Trung tâm văn hóa thể thao công nhân KCN Suối Dầu do LĐLĐ làm chủ đầu tư, công trình khởi công ngày 14/4/2018, được xây dựng trên diện tích 10.000 m², với tổng mức đầu tư 14,5 tỷ đồng, (trong đó nguồn ngân sách của tỉnh 11 tỷ đồng, Quỹ công đoàn hơn 3,5 tỷ đồng), bao gồm các hạng mục: Nhà thi đấu đa năng; khu làm việc Công đoàn các Khu công nghiệp và Khu kinh tế tỉnh; câu lạc bộ luyện tập thể dục, thể thao; khu ki-ốt bán hàng phục vụ công nhân và các hạng mục công trình phụ trợ... Công trình đã khánh thành và đưa vào hoạt động ngày 15/8/2019 thu hút đông đảo CNLĐ KCN Suối Dầu tham gia tập luyện hàng ngày.

- Công trình Khu tưởng niệm chiến sỹ Gạc Ma tại xã Cam Hải Đông, huyện Cam Lâm, tỉnh Khánh Hòa do Tổng LĐLĐ Việt Nam đầu tư chính thức khánh thành giai đoạn 1 tháng 7/2017. LĐLĐ tỉnh thành lập Ban Quản lý để tổ chức quản lý hoạt động của Khu Tưởng niệm và công trình hiện đã trở thành địa chỉ đỏ sinh hoạt truyền thống của đoàn viên, người lao động, nhân dân trong cả

nước. Sau gần 30 tháng đi vào hoạt động Khu tưởng niệm chiến sỹ Gạc Ma đã đón 1.782 đoàn với hơn 130 nghìn lượt người đến thăm quan, tưởng niệm.

- Hiện nay, LĐLĐ tỉnh phối hợp với UBND TP. Cam Ranh hoàn tất các thủ tục đầu tư xây dựng Nhà thi đấu thể dục thể thao tại thành phố Cam Ranh từ nguồn ngân sách Nhà nước và vốn tích lũy công đoàn, với tổng diện tích hơn 5.400m² (gồm các hạng mục: Nhà thi đấu đa năng và các công trình phụ trợ...) và phối hợp với Ban Quản lý KKT Vân Phong xúc tiến thủ tục đầu tư khu nhà ở cho công nhân tại KCN Suối Dầu, đến nay UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 471/QĐ-UBND ngày 19/02/2020 về việc phê duyệt đồ án Điều chỉnh quy hoạch chi tiết xây dựng (tỷ lệ 1/2000) KCN Suối Dầu để xây dựng khu nhà ở công nhân với diện tích 9,41 ha (bao gồm Khu thiết chế văn hóa – do LĐLĐ đã thực hiện đầu tư; Khu chung cư, nhà liên kế, bãi đậu xe, công viên, trung tâm dịch vụ, Trung tâm văn hóa, thể thao) phục vụ cho công nhân tại KCN Suối Dầu.

5. Phát triển phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao cho công nhân

Hàng năm, LĐLĐ tỉnh phối hợp Sở Văn hóa - Thể thao, Ban Quản lý Khu Kinh tế Vân Phong ký kết Chương trình phối hợp thực hiện Chương trình “Hát cho công nhân nghe và nghe công nhân hát” tại KCN Suối Dầu và CCN Diên Phú; tổ chức Chương trình văn nghệ, thể thao và tư vấn pháp luật cho đoàn viên, công nhân lao động khu công nghiệp, phối hợp với BHXH và Sở LĐTB-XH tỉnh tư vấn về chế độ TNLĐ, phép năm, tiền thưởng, tiền làm thêm giờ, xin nghỉ việc, BHXH, ốm đau, ATVSLĐ và việc xử lý kỷ luật.

Hưởng ứng Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động hàng năm, các cấp công đoàn trong tỉnh đều triển khai các hoạt động với nhiều hình thức phù hợp, thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở và CNLĐ. Ngoài ra, phong trào hoạt động văn hóa, văn nghệ luôn được các cấp CĐ chú trọng, nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm, các cấp công đoàn đều tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao như: Hội thao CNVCLĐ, Hội thi “Gia đình Hạnh phúc”, Hội diễn Văn nghệ, Hội thi cắm hoa, Hội thi tìm hiểu về Công đoàn Việt Nam... thu hút đông đảo CNLĐ tham gia.

Hàng năm, LĐLĐ tỉnh tổ chức Chương trình Tết Sum vầy cho đoàn viên, CNLĐ xa quê ăn tết thu hút đông đảo CNLĐ hưởng ứng; ngoài việc hỗ trợ CNLĐ khó khăn đón tết, LĐLĐ tỉnh còn phối hợp tổ chức chương trình “*Xuân Yêu thương - Tết Sum vầy*”, “*Phiên chợ 0 đồng*” để hỗ trợ CNLĐ. Đặc biệt, 6 tháng đầu năm 2020 ngay trong đợt dịch bệnh Covid – 19 bùng phát, LĐLĐ tỉnh đã kịp thời phối hợp với các đơn vị tổ chức hỗ trợ cho đoàn viên CNLĐ bị ảnh hưởng do dịch Covid với nhiều hoạt động thiết thực như: Hỗ trợ 1.000 suất quà (mỗi suất 500.000đ/suất) cho CNLĐ bị ảnh hưởng do dịch Covid; thăm, tặng quà cho 110 CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; tổ chức “Ngày hội Thanh niên Công nhân và thanh niên lập nghiệp, khởi nghiệp năm 2020” mở phiên chợ “*San sẻ yêu thương*” cho 300 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Ngoài ra, Tỉnh đoàn phối hợp CĐ các KCN&KKT tỉnh triển khai cây ATM gạo, với tổng số gạo huy động trên 30 tấn và đã phát gạo miễn phí cho trên 10.000 lượt CNLĐ khó khăn.

6. Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa, toàn tỉnh hàng năm có trên 1.600 lượt đơn vị đăng ký danh hiệu đơn vị văn hóa. CĐCS doanh nghiệp phối hợp với chủ doanh nghiệp phát động CNVCLĐ thi đua giữ gìn vệ sinh môi trường làm việc, bố trí, sắp xếp nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng, nghiêm yết nội quy, quy chế thực hiện nếp sống văn minh, nội quy tiếp công dân, nội quy phòng cháy tại những nơi thuận tiện. Nhiều đơn vị quan tâm đến việc trồng cây xanh, tạo cảnh quan nơi làm việc thêm khàng trang, thoáng mát góp phần nâng cao hiệu quả, năng suất, chất lượng công việc. CNVC-LĐ các đơn vị trang phục thanh lịch, được huấn luyện tác phong lao động công nghiệp, văn minh, lịch sự trong giao tiếp, làm việc đạt năng suất chất lượng, hiệu quả.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Qua 5 năm triển khai thực hiện Quyết định số 2584/QĐ-UBND, ngày 31/8/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa phê duyệt Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh đến năm 2020, định hướng đến năm 2025”, bước đầu đạt những kết quả đáng ghi nhận, đã thực hiện đạt 3/5 mục tiêu cụ thể của đề án đề ra. Việc tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, NLĐ ngày càng được quan tâm.

- Nhận thức của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở được nâng lên. Một số đơn vị, doanh nghiệp đã tự sửa chữa, xây dựng các thiết chế văn hóa qui mô nhỏ phù hợp tình hình địa phương, đơn vị góp phần thúc đẩy phong trào văn hóa, thể dục, thể thao trong CNLĐ tại các KCN, CCN.

- Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ngày càng được nhân rộng, đi vào nề nếp.

2. Khó khăn, hạn chế, nguyên nhân

- Có 2/5 mục tiêu Đề án đề ra đến năm 2020 chưa đạt đó là mục tiêu số lượng công nhân và người sử dụng lao động ở các KCN, CCN được phổ biến pháp luật về xây dựng đời sống văn hóa và công tác quy hoạch phát triển thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ công nhân

- Hiện nay, phần lớn các KCN, CCN đang trong quá trình xây dựng hạ tầng, đang thu hút đầu tư, một số nơi mới đi vào hoạt động, do đó đa số KCN, CCN chưa chú trọng đến công tác quy hoạch, bố trí quỹ đất dành cho xây dựng thiết chế văn hóa, sinh hoạt cộng đồng phục vụ cho NLĐ. Mô hình văn hoá, thể thao mang tính chuyên nghiệp còn thiếu và yếu, chất lượng chưa cao.

- Kinh phí đầu tư trang bị các thiết chế văn hoá còn hạn hẹp, phong trào xã hội hoá hoạt động thể thao chỉ tập trung tại những nơi đông dân cư ...chưa đáp ứng nhu cầu ngày càng phong phú đa dạng về mức hưởng thụ văn hoá tinh thần trong CNVC-LĐ. Điển hình, từ tháng 8/2019, Trung tâm văn hóa thể thao công nhân Khu CN Suối Dầu đã đi vào hoạt động, nhưng nguồn kinh phí còn hạn chế, trang thiết bị, dụng cụ còn thiếu, chưa đáp ứng được nhu cầu sinh hoạt văn hóa,

thể thao cho CNLĐ. Nhiều KCN, CCN có đông CNLĐ nhưng chưa có thiết chế văn hóa như CCN Đắc Lộc, KCN Ninh Thủy...

- Cán bộ làm công tác văn hoá chưa được đào tạo qua trường lớp, số cán bộ có năng khiếu về văn hoá, thể thao rất ít nên phong trào chưa đi vào chiều sâu và rộng khắp trong CNVC-LĐ.

- Một số doanh nghiệp trong KCN, CCN chưa quan tâm đời sống tinh thần cho công nhân, các phong trào văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao chưa được tổ chức thường xuyên ...

- Sự quan tâm, phối hợp của các sở, ngành, chức năng trong việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần cho công nhân chưa thường xuyên, nhịp nhàng, đồng bộ.

IV. Định hướng nhiệm vụ, giải pháp khắc phục đến 2025

Qua 5 năm triển khai Đề án 2584/QĐ-UBND của UBND tỉnh Khánh Hòa, để tiếp tục hoàn thiện các mục tiêu chưa đạt và thực hiện tốt các mục tiêu định hướng đến 2025 Đề án đã đề ra, LĐLĐ tỉnh Khánh Hòa kiến nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam, UBND tỉnh, các sở, ban, ngành của tỉnh một số nhiệm vụ, giải pháp như sau:

1. Tiếp tục đầu tư xây dựng các thiết chế quan trọng đã có chủ trương đầu tư gồm: Nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh tại thành phố Cam Ranh, nhà ở cho công nhân tại KCN Suối Dầu.

2. Đầu tư nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của Trung tâm văn hóa thể thao công nhân Khu CN Suối Dầu, Nhà Văn hóa Lao động tỉnh. Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao hiệu quả; phối kết hợp của các ban, ngành, đoàn thể trong xây dựng đời sống văn hóa công nhân trong các KCN, CCN.

3. Các ngành chức năng tăng cường kiểm tra việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật BHXH, quy chế dân chủ tại các doanh nghiệp. Trong quá trình kiểm tra, giám sát, kết hợp tư vấn, hướng dẫn các chủ doanh nghiệp thực hiện tốt các quy định pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền lợi NLĐ, đồng thời yêu cầu các doanh nghiệp thực hiện nghiêm các quy định của Bộ luật Lao động và Luật BHXH; đảm bảo các chế độ, chính sách cho người lao động theo quy định của pháp luật, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm pháp luật qua thanh tra, kiểm tra.

4. Các cấp công đoàn chủ động phối hợp xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; xây dựng văn hóa doanh nghiệp; tạo điều kiện thuận lợi để CNLĐ được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp. Vận động NSDLĐ tham gia xây dựng nhà văn hóa, các điểm sinh hoạt văn hóa; tổ chức các hoạt động văn hóa cho CNLĐ.

5. Để đảm bảo thực hiện các mục tiêu Đề án, ngoài nguồn kinh phí từ ngân sách công đoàn, các cấp cần quan tâm đầu tư kinh phí từ các đề án, dự án, từ ngân sách nhà nước và các tổ chức xã hội để có đủ nguồn lực xây dựng thiết chế và tổ chức các hoạt động văn hóa cho CNLĐ.

6. Tiếp tục tổ chức khảo sát, nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp và nhu cầu văn hóa tinh thần của CNLĐ tại các Khu CN, CCN để có giải pháp phù hợp.

V. Đề xuất, kiến nghị

1. Tổng LĐLĐ Việt Nam: Tiếp tục quan tâm đầu tư các thiết chế văn hóa, gồm: Giai đoạn 2 Khu tưởng niệm Chiến sĩ Gạc Ma; khu nhà ở công nhân tại KCN Suối Dầu; nhà thi đấu thể thao TP. Cam Ranh; hỗ trợ kinh phí sửa chữa nâng cấp Nhà Văn hóa LĐ tỉnh và các thiết chế văn hóa tại các KCN, CCN trên địa bàn tỉnh.

2. UBND tỉnh Khánh Hòa:

- Chỉ đạo các sở, ban, ngành quy hoạch, đầu tư xây dựng đầu tư hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ công nhân tại KCN, CCN có đông công nhân như: CCN Đặc Lợi – huyện Diên Khánh, KCN Ninh Thủy – thị xã Ninh Hòa.

- Chỉ đạo các sở, ban, ngành phối hợp LĐLĐ tỉnh xây dựng dự toán kinh phí theo quy định tại mục VI, phân tổ chức thực hiện Đề án, gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 30/7 hàng năm, trên cơ sở đó, LĐLĐ tỉnh tổng hợp dự toán kinh phí thực hiện Đề án gửi Sở Tài chính tỉnh thẩm định, báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định. Giao Sở Tài chính hướng dẫn việc xây dựng dự toán và thanh quyết toán thực hiện Đề án theo quy định.

Trên đây là kết quả thực hiện Quyết định số 2584/QĐ-UBND, ngày 31/8/2016 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc phê duyệt Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh đến năm 2020, định hướng đến năm 2025”. LĐLĐ tỉnh kính báo cáo.

Trân trọng! *ll*

Nơi nhận

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, các đoàn thể tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, TG. *g*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Bùi Thanh Bình



BẢNG THỐNG KÊ
THỰC TRẠNG THIẾT CHẾ VĂN HÓA CHO CNLĐ Ở CÁC KCN, CCN

TT	ĐƠN VỊ	DIỆN TÍCH (ha)	TỔNG SỐ DOANH NGHIỆP				CNLĐ	THIẾT CHẾ VĂN HÓA	Ghi chú
			Đang hoạt động	Đang triển khai xây dựng	Ngừng hoạt động	Chưa hoạt động			
1.	Khu CN Ninh Thủy ²	207,9	8	9	01		5.000		
2.	KCN Suối Dầu	136,73	40	15			13.000	Trung tâm VHTT Suối Dầu	
3.	CCN Diên Phú, Đắc Lộc	49,97	50				2.600		
4.	CCN và chăn nuôi Khatoco Ninh Ích	19,06	2				883		Công ty Kinh doanh đà điều - cá sấu Khatoco, Xi nghiệp May Khatoco)
5.	CCN Trảng É					X			Đang xây dựng, dự kiến cuối năm 2020 hoàn thành
6.	CCN Sông Cầu (huyện Khánh Vĩnh)	40,36				X			Đang xây dựng
7.	CCN Cam Thành Nam, Cam Thịnh Đông	90				X			Chưa xây dựng
8.	CCN Ninh Xuân	50				X			Chưa xây dựng
9.	KCN Vạn Thắng	200				X			Chưa xây dựng
10.	KCN Nam Cam Ranh	352				X			Chưa xây dựng

² Nguồn báo cáo của Ban Quản lý KKT Vân Phong