

Số: 35 /KH-LĐ

Khánh Hòa, ngày 25 tháng 8 năm 2020

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019
của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng
quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới**

Thực hiện Chương trình hành động số 11-CTr/ĐĐTLD ngày 30/12/2019 của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Chỉ thị 37);

Căn cứ Nghị quyết số 02/NQ-BCH ngày 05/9/2019 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2023.

Qua 10 năm thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05/6/2008 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh đã triển khai kế hoạch, chương trình đạt được nhiều kết quả, đã cụ thể tại Báo cáo số 20/BC-LĐ ngày 13/3/2019.

Nhằm tiếp tục xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong bối cảnh mới, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, thực hiện thành công Chỉ thị 37, Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa xây dựng Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Phổ biến, quán triệt đầy đủ, nghiêm túc nội dung Chỉ thị 37 tới đảng viên, cán bộ công đoàn tỉnh Khánh Hòa, đoàn viên và đông đảo người lao động, nhằm thống nhất nhận thức, quyết tâm hành động, tham gia tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2. Đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của các cấp công đoàn tham gia thực hiện các nội dung của Chỉ thị 37, nhất là những nội dung liên quan đến tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp trong tình hình mới.

3. Phát huy nội lực của tổ chức Công đoàn dưới sự lãnh đạo của Đảng, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị liên quan và doanh nghiệp để xây dựng quan hệ lao động nhằm giữ vững ổn định chính trị, xã hội, phát triển sản xuất, kinh doanh, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động, củng cố vững chắc vị trí, vai trò và uy tín chính trị - xã hội của Công đoàn Việt Nam trong bối cảnh mới.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường, đổi mới các hoạt động truyền thông nhằm nâng cao nhận thức và hành động, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

- Tổ chức hội nghị hoặc hình thức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung của Chỉ thị 37 và chương trình, kế hoạch hành động thực hiện Chỉ thị 37.

- Sử dụng có hiệu quả các kênh truyền thông để tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, người lao động về lĩnh vực quan hệ lao động và hoạt động công đoàn, đặc biệt là việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Nội dung tuyên truyền cần tập trung vào vấn đề đối thoại, thương lượng tập thể, chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, điều kiện làm việc của người lao động, việc chấp hành pháp luật về lao động, công đoàn của người sử dụng lao động.

- Tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động, nhất là công nhân tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, khu kinh tế.

- Chú trọng phát huy hệ thống báo chí, trang thông tin điện tử của tổ chức Công đoàn và của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các mạng xã hội công đoàn để chủ động truyền thông, định hướng về quan hệ lao động, hoạt động công đoàn, thiết thực đáp ứng nhu cầu của đoàn viên, người lao động, góp phần ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 48/KH-LĐ ngày 12/11/2019 của LĐLĐ tỉnh về triển khai Đề án tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động.

2. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

- Đổi mới phương thức tuyên truyền, tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động, giúp người lao động nhận thức được những quyền và lợi ích mà tổ chức Công đoàn mang lại để chủ động, tự nguyện tham gia Công đoàn, gắn bó và đóng góp cho sự lớn mạnh của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Nâng cao chất lượng công tác kết nạp đoàn viên theo hướng linh hoạt, chủ động, thân thiện, đơn giản về thủ tục, ấn tượng về sự quan tâm và chăm lo của tổ chức ngay từ đầu.

- Tập trung khảo sát, rà soát các doanh nghiệp và đơn vị chưa có tổ chức công đoàn; đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, ưu tiên những nơi có đông công nhân lao động, quan hệ lao động tiềm ẩn những vấn đề phức tạp. Tham mưu với cấp ủy cùng cấp thành lập, phát huy vai trò của Ban chỉ đạo địa phương, ngành về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn thực sự chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước. Quan tâm đầu tư và tiến hành thường xuyên việc đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, chú trọng kiến thức, kỹ năng, năng lực tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, an toàn vệ sinh lao động.

3. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn

- Đầu tư nguồn lực cho công đoàn doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có đông công nhân, doanh nghiệp có tình hình quan hệ lao động phức tạp.

- Trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ người lao động, cần ưu tiên thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động; Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, quan tâm đối thoại và thương lượng về tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động của người lao động.

- Tham gia góp ý các văn bản pháp luật, tích cực phổ biến, hướng dẫn những điểm mới của Bộ luật Lao động năm 2019; tổng hợp, đề xuất sửa đổi, bổ sung: Luật Việc làm, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, dự thảo Luật Công đoàn (sửa đổi, bổ sung)... nhằm đáp ứng yêu cầu của tình hình quan hệ lao động trong bối cảnh mới.

- Tiếp tục thực hiện Hướng dẫn 15/HD-LĐ ngày 30/12/2019 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023”; Kế hoạch số 47/KH-LĐ ngày 05/11/2019 về triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2019 – 2023.

4. Phát động các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện tốt chăm lo phúc lợi, lợi ích, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, tạo động lực tăng năng suất lao động

- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực và rộng khắp trong công nhân lao động vì sự phát triển của doanh nghiệp, việc làm và thu nhập của người lao động, hướng tới mục tiêu nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 12/KH-LĐ ngày 16/3/2020 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”.

5. Hoạt động phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công

- Thực hiện hiệu quả các hoạt động phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công thông qua công tác nắm tình hình, xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt, thiết lập Đường dây nóng, xây dựng hồ sơ quan hệ lao động; làm tốt công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Làm tốt công tác phát hiện nguy cơ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công để có các giải pháp kịp thời; Phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả với các cơ quan chức năng trong giải quyết các cuộc tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công. Hướng dẫn, hỗ trợ các bên thực hiện đối thoại, hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo đúng quy định.

- Chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ tiêu chuẩn, năng lực để giới thiệu tham gia là hòa giải viên lao động, thành viên Hội đồng trọng tài lao động. Tiến hành khởi kiện tranh chấp lao động tập thể để bảo vệ quyền lợi của người lao động theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 51/KH-LĐ ngày 27/11/2019 của LĐLĐ tỉnh về triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019 - 2023.

6. Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính, kinh phí công đoàn, đảm bảo chặt chẽ, công khai, minh bạch

- Các cấp công đoàn trong tỉnh ban hành quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị mình đảm bảo chi hợp pháp, hợp lệ; đưa ra các chỉ tiêu với tỷ lệ % cụ thể đối với mỗi nội dung tiết kiệm như: chi thường xuyên, chi hội nghị, hội thảo...; thực hiện chế độ quản lý tài sản theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý.

- Xác định số phải thu kinh phí công đoàn hàng năm; xác định số thất thu và đơn vị chưa đóng kinh phí công đoàn để đưa vào số phải thu năm sau; có các biện pháp đối với những đơn vị nợ đọng kéo dài làm cơ sở để xử phạt, khởi kiện. Thực hiện tốt việc thu kinh phí công đoàn khu vực sản xuất, kinh doanh qua tài khoản tập trung của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Đẩy mạnh việc thu đoàn phí công đoàn, phân đầu tăng tỷ lệ thu đoàn phí trong cơ cấu thu tài chính, từng bước trở thành nguồn thu chủ yếu đáp ứng cơ bản hoạt động công đoàn, tiến tới đảm bảo chi lương và phụ cấp cho cán bộ công đoàn cơ sở từ nguồn đoàn phí công đoàn.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra Công đoàn. Tập trung chấn chỉnh trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản; tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn. Thực hiện công khai tài chính theo quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Thực hiện đúng quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xử lý kỷ luật, hoạt động giám sát và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật tài chính.

7. Tiếp tục thực hiện đề tài khoa học cấp tỉnh “Nghiên cứu xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa”

LĐLĐ cấp huyện, CĐ cấp ngành tiếp tục triển khai việc chấm điểm “Quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp” do Liên đoàn Lao động tỉnh phát động. Đây là cơ sở để LĐLĐ tỉnh xem xét khen thưởng, biểu dương kịp thời các đơn vị, doanh nghiệp có thành tích tốt trong đảm bảo mối quan hệ hài hòa giữa lợi ích của doanh nghiệp, quyền lợi của người lao động, lợi ích xã hội.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Tổ chức: Tham mưu văn bản gửi Tỉnh ủy về việc thành lập ban chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, trong đó đề xuất đồng chí Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh làm Phó Trưởng Ban Chỉ đạo.

- Ban Chính sách - Pháp luật: Tham mưu kế hoạch ký kết Quy chế phối hợp 3 bên gồm LĐLĐ tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh trong việc thực hiện Chỉ thị 37. Tiếp tục thực hiện chấm điểm Quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Tham mưu tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Chỉ thị 37 và Báo cáo kết quả thực hiện trước ngày 20/10 hàng năm.

- Ban Tuyên giáo: Tham mưu hội nghị sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp,

khu chế xuất; tổng kết Đề án “Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020” ban hành theo Quyết định số 1780/QĐ-TTg ngày 12/10/2011 của Thủ tướng Chính phủ.

- Ban Tài chính: Tham mưu kinh phí đảm bảo triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị 37, Chương trình hành động số 11-CTr/ĐĐTLD ngày 30/12/2019 của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Căn cứ quy chế phối hợp giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bộ Tài chính và Bảo hiểm xã hội Việt Nam để xây dựng quy chế phối hợp cấp tỉnh để xác định số phải thu kinh phí công đoàn hàng năm.

2. Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành, công đoàn cơ sở trực thuộc

- Tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp triển khai các giải pháp nhằm ổn định tình hình quan hệ lao động, đảm bảo ổn định chính trị, kinh tế - xã hội, không để các thế lực thù địch, thiếu thiện chí lợi dụng kích động, lôi kéo đoàn viên, người lao động.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Chỉ thị 37, báo cáo về LĐLĐ tỉnh trước ngày 20/9 hàng năm.

- Công đoàn Các Khu công nghiệp và Khu kinh tế tỉnh: Sơ kết thực hiện Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất” ban hành theo Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ.

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ lao động TLD;
- Tỉnh ủy Khánh Hòa;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp ngành;
- Liên đoàn Lao động cấp huyện;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Bùi Thanh Bình