

Số: 42 /KH-LĐ

Khánh Hòa, ngày 27 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Khánh Hòa nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID- 19”

Căn cứ Kế hoạch số 130/KH-TLĐ ngày 01/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”;

Căn cứ Kế hoạch số 9696/KH-UBND ngày 30/9/2021 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc thích ứng an toàn trong phòng, chống dịch COVID-19 và phục hồi phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa;

Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 37/KH-LĐ ngày 12/8/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa về phát động và triển khai Phong trào “Công nhân viên chức lao động Khánh Hòa thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xanh-An toàn trong phòng, chống dịch COVID-19”;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Khánh Hòa ban hành Kế hoạch phát động và triển khai phong trào “Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Khánh Hòa nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19” với các nội dung.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động (CNVCLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch COVID-19.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, đoàn viên, người lao động trong tình đồng hành cùng chính quyền, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19 với tinh thần “Chống dịch như chống giặc” góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch COVID - 19, thực hiện có hiệu quả “mục tiêu kép” theo chủ trương chỉ đạo của Chính phủ, Tổng Liên đoàn và của tỉnh Khánh Hòa.

- Bám sát nội dung các văn bản chỉ đạo của Phong trào "Toàn dân tham gia xây dựng địa bàn an toàn trong phòng, chống COVID-19" của tỉnh Khánh Hòa; Kế hoạch “Thích ứng an toàn trong phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa”.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức Phong trào thi đua là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, cần được ưu tiên triển khai trong các cấp công đoàn với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mục tiêu rõ ràng, nội dung thiết thực, sản phẩm cụ thể.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan tỏa, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác phòng, chống đại dịch COVID-19.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khó, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2021.

II. THỜI GIAN TỔ CHỨC

Phong trào thi đua được tổ chức từ ngày 01/10/2021 đến tháng 12/2021.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn trong tỉnh các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống dịch; về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước của dân tộc; về hành động có trách nhiệm của công dân vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo quy định hiện hành.

2. Chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện, vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là nguyên tắc 5K và chiến lược tiêm chủng vắc xin; đồng cam, cộng khổ, chia sẻ với khó khăn của doanh nghiệp, địa phương, đất nước; hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức; tích cực tham gia lao động sản xuất với năng suất cao, chất lượng tốt góp phần sớm ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và đời sống; không bị kích động, lôi kéo để gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật.

3. Ban chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, chung sức, đồng lòng, khắc phục khó khăn, chủ động, sáng tạo trong phòng, chống dịch và trong sản xuất, kinh doanh. Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần “An toàn mới sản xuất, sản xuất phải an toàn”, thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc, sớm phục hồi hoạt động sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế - xã hội. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; gắn bó với doanh nghiệp, yên tâm sản xuất, bảo vệ nhà máy tuyệt đối an toàn.

4. Các cấp công đoàn có các hình thức sáng tạo, huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, nhất là đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; có cách làm hay, giải pháp sáng tạo đáp ứng kịp thời, hiệu quả yêu cầu thực tiễn và diễn biến của dịch tại các địa phương. Tăng cường phối hợp với chính quyền nhân rộng, phát huy các mô hình có hiệu quả như: “Tổ cứu trợ COVID-19”, “Tổ an toàn COVID-19”, “Gian hàng 0 đồng”, “Đưa chợ ra phố”, “ATM gạo miễn phí”, “Bếp ăn nghĩa tình”, “Túi an sinh xã hội”...

5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp, chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách với tinh thần “Tất cả vì đoàn viên, người lao động”.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các cấp công đoàn cần tập trung một số giải pháp sau:

1. Triển khai Phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại các địa phương, ngành.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, huy động các kênh truyền thông trong công tác phát động, tuyên truyền, triển khai thực hiện Phong trào. Kịp thời cung cấp thông tin về kết quả công tác phòng, chống dịch và nỗ lực chăm lo, hỗ trợ của các cấp công đoàn đối với đoàn viên, người lao động.

3. Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

4. Cập nhật thường xuyên các quy định về chế độ chính sách để kịp thời huy động tất cả các nguồn lực trong và ngoài tổ chức Công đoàn, ưu tiên cao nhất cho công tác phòng, chống dịch. Quan tâm các chế độ, chính sách đặc thù hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đang trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, cách làm sáng tạo, hiệu quả, đóng góp trong công tác phòng, chống dịch; thêm sáng kiến trong lao động sản xuất mang lại hiệu quả làm lợi cho doanh nghiệp; quan tâm động viên, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch bệnh diễn biến phức tạp, tập trung đông công nhân lao động; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch. Thực hiện các thủ tục đơn giản trong công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

6. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh, tổ chức triển khai, phân công cụ thể trách nhiệm cho các ủy viên ban chấp hành theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và giám sát thực hiện Phong trào thi đua đảm bảo các hoạt động thiết thực, hiệu quả

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh Khánh Hòa

1.1. Ban Chính sách - Pháp luật

- Tham mưu Kế hoạch phát động, hướng dẫn Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Khánh Hòa nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”.

- Rà soát, nghiên cứu các chính sách, tham mưu đề xuất, sửa đổi, bổ sung các quy định để hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ sát với tình hình thực tiễn, góp phần thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua.

- Đôn đốc, hướng dẫn, giám sát các cấp công đoàn thực hiện Phong trào thi đua, hướng dẫn các thủ tục khen thưởng kịp thời, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc thực hiện Kế hoạch này.

1.2. Ban Tuyên giáo - Nữ công

Tham mưu công tác truyền thông về Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Liên đoàn Lao động cấp huyện, công đoàn cấp ngành và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- LĐLĐ cấp huyện, công đoàn cấp ngành, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh căn cứ điều kiện, tình hình thực tế tại địa phương, ngành, cơ sở chủ động xây dựng kế hoạch triển khai phong trào cụ thể ở cấp mình; báo cáo cấp ủy đảng, chủ động phối hợp chuyên môn đồng cấp, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia phong trào ở địa phương, đảm bảo thiết thực hiệu quả. Gửi Kế hoạch về LĐLĐ tỉnh trước ngày **30/10/2021**.

- Căn cứ tình hình thực tế triển khai, kiểm tra và đôn đốc các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc và hiệu quả cao.

- LĐLĐ cấp huyện, công đoàn cấp ngành và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh tổng hợp, báo cáo tình hình theo yêu cầu của LĐLĐ tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào “Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Khánh Hòa nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”, đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách- Pháp luật) để tổng hợp và báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- Văn phòng TĐĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh Khánh Hòa;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CĐ cấp ngành;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**


Bùi Thanh Bình