

Số: 15 /KH-LĐ

Khánh Hòa, ngày 18 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 135/KH-TLĐ ngày 24/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023; Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 26/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS) từ nay đến năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Tăng cường thu hút người lao động vào Công đoàn, mở rộng độ bao phủ CĐCS trong các cơ quan, đơn vị và các loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, nhất là trong các khu, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

1.2. Tạo bước đột phá, tập trung đẩy nhanh tiến độ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, phấn đấu đến hết năm 2023 thực hiện phát triển 8.000 đoàn viên, nâng tổng số lượng đoàn viên của LĐLĐ tỉnh là 92.000 đoàn viên và phấn đấu 100% số doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên đã đi vào hoạt động có tổ chức Công đoàn theo Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 26/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa .

2. Yêu cầu

Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phải đi đôi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS, trong đó tập trung đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện tốt công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, chăm lo lợi ích cho người lao động; từng bước làm rõ sự khác biệt giữa đoàn viên công đoàn với công nhân lao động chưa là đoàn viên công đoàn.

Các cấp công đoàn cần ưu tiên thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; phải có kế hoạch, giải pháp cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế nhất là trong điều kiện ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19, phân công rõ trách

nhiệm của tập thể và từng cá nhân, gắn kết quả thực hiện công tác kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS với việc bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm.

Xác định nhiệm vụ phát triển đoàn viên là nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn từ nay đến 2023 và những năm tiếp theo.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu

1.1. Về phát triển đoàn viên: Phân đầu đến hết năm 2023, toàn tỉnh tăng thêm **8.000** đoàn viên công đoàn (*có bảng giao chỉ tiêu năm 2022 kèm theo*).

1.2. Về thành lập CĐCS: Phân đầu thành lập công đoàn cơ sở ở 100% số doanh nghiệp có từ 25 công nhân lao động trở lên.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở các loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; đối với những doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn cần chú trọng việc rà soát, thống kê đội ngũ công nhân lao động chưa là đoàn viên để tuyên truyền vận động công nhân lao động gia nhập tổ chức công đoàn Việt Nam nhằm tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động. Lấy địa bàn các khu công nghiệp, cụm công nghiệp và những nơi có nhiều doanh nghiệp làm trọng tâm thực hiện.

2.2. Thành lập các ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, trong đó đồng chí chủ tịch trực tiếp làm trưởng ban chỉ đạo; Ban chỉ đạo từng cấp xây dựng kế hoạch và phân công trách nhiệm cụ thể đối với các thành viên ban chỉ đạo, các tổ chức có liên quan. Phân công, bố trí cán bộ theo dõi công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và trực tiếp triển khai, quản lý, sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để cập nhật danh sách đoàn viên và tiến hành in, phát thẻ đoàn viên. Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ về kỹ năng vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn các cấp và triển khai sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên và in, phát thẻ đoàn viên công đoàn.

2.3. Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng đồng cấp trong công tác phát triển đảng, đoàn thể trong các đơn vị kinh tế tư nhân giai đoạn 2021-2025 theo Kế hoạch số 15-KH/TU, ngày 26/02/2021 của Tỉnh ủy Khánh Hòa.

2.4. Đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS gắn với công tác thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc và nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS. Vận dụng linh hoạt, đa dạng các giải pháp triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế tình hình dịch bệnh Covid-19,

trong đó chú trọng thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo Điều 14 Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2.5. Tăng cường đầu tư kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS theo Quyết định số 3408/QĐ-TLĐ ngày 20/10/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chế độ chi công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, hoàn thành vượt chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS vào dịp tổng kết cuối năm.

2.6. Các cấp công đoàn xác định công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS là nhiệm vụ trọng tâm để ưu tiên thực hiện, đồng thời hướng dẫn các CĐCS từng bước đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo các cấp công đoàn thành lập ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, trong đó đồng chí chủ tịch trực tiếp làm trưởng ban chỉ đạo. Ban chỉ đạo từng cấp cần xây dựng kế hoạch, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên ban chỉ đạo trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn đổi mới, đa dạng hóa phương thức phát triển đoàn viên theo hướng có sự tham gia tích cực của người lao động vào quá trình vận động thành lập CĐCS.

- Ưu tiên nguồn kinh phí đầu tư cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, trong đó chú trọng đầu tư cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ở nơi có nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài chưa thành lập CĐCS.

2. Đối với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh

2.1. *Ban Tổ chức - Kiểm tra*: Là cơ quan thường trực, tham mưu xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện kế hoạch.

- Theo dõi, đôn đốc, cập nhật số liệu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở định kỳ 6 tháng, cả năm, cả nhiệm kỳ; tổng hợp báo cáo kết quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo quy định.

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch khảo sát công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn các ngành; thực hiện tốt việc quản lý, sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên và đẩy nhanh tiến độ in, phát thẻ đoàn viên công đoàn.

- Phối hợp với các ban của LĐLĐ tỉnh xây dựng chương trình, tổ chức thực hiện việc tập huấn, bồi dưỡng về công tác phát triển đoàn viên đối với cán bộ công đoàn các cấp.

- Triển khai thực hiện chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Hướng dẫn UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tình hình thực hiện các nội dung trong kế hoạch, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, nhằm phát hiện, chấn chỉnh kịp thời những dấu hiệu sai phạm, yếu kém, nâng cao hiệu quả đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động, thu hút đông đảo người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

2.2. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động: tăng cường công tác tư vấn về quyền công đoàn, quyền thành lập tổ chức, trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc hỗ trợ, tạo điều kiện cho việc thành lập, gia nhập tổ chức công đoàn của người lao động; hướng dẫn CĐCS doanh nghiệp mới thành lập về nội dung, cách thức xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT); thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- Tham mưu công tác thi đua, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên hàng năm và cả nhiệm kỳ.

2.3. Ban Tài chính: Tham mưu, xây dựng quy định cụ thể về nội dung, định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trên cơ sở Quyết định số 3408/QĐ-TLĐ ngày 20/10/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng dự toán, quyết toán kinh phí chi công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS nhằm khuyến khích, động viên đội ngũ cán bộ công đoàn, cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

2.4. Ban Tuyên giáo - Nữ công: Tham mưu, hướng dẫn các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phù hợp với điều kiện tình hình hiện nay; phối hợp với các cơ quan truyền thông trong và ngoài hệ thống công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền các mô hình tiêu biểu, cách làm hay, hiệu quả trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở các địa phương, đơn vị.

3. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Căn cứ Kế hoạch, chỉ tiêu giao của LĐLĐ tỉnh, xây dựng kế hoạch, chỉ tiêu (theo từng năm) và thành lập Ban Chỉ đạo của cấp mình, trong đó đồng chí chủ tịch

là trưởng ban chỉ đạo và phân công cụ thể đối với các cá nhân, tập thể trong triển khai thực hiện Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và cấp mình.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, sự phối hợp hỗ trợ của chính quyền địa phương trong công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS nhất là đối với các đơn vị doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

- Tổ chức khảo sát, nắm chắc tình hình phát triển doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn; xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo chỉ tiêu được Liên đoàn Lao động tỉnh giao.

- Hướng dẫn, hỗ trợ người lao động gia nhập và thành lập tổ chức công đoàn Việt Nam theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, tư vấn cho người lao động và người sử dụng lao động các quy định của pháp luật về tổ chức và hoạt động công đoàn. Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn.

- Tăng cường phân công cán bộ công đoàn chuyên trách và xây dựng đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên đến các đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp, cụm công nghiệp để tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn; hướng dẫn người lao động tổ chức ban vận động thành lập CĐCS; thẩm định công nhận việc gia nhập công đoàn của người lao động và công nhận việc thành lập CĐCS theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tập trung kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho ban chỉ đạo và cán bộ CĐCS.

- Thực hiện tốt việc quản lý đoàn viên và công đoàn cơ sở trên phần mềm quản lý đoàn viên; gắn việc quản lý đoàn viên với in, phát thẻ đoàn viên để triển khai thực hiện tốt các chương trình phúc lợi cho đoàn viên; đồng thời làm tốt công tác kiểm điểm, đánh giá kết quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS vào các dịp sơ kết, tổng kết hoạt động công đoàn; định kỳ báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

4. Đối với công đoàn cơ sở

- Nắm chắc số lao động làm việc trong đơn vị, doanh nghiệp, nhất là số lao động mới tuyển dụng; tích cực chủ động thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên công đoàn.

- Xác định những nhiệm vụ trọng tâm để ưu tiên thực hiện: Tập trung triển khai các hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, làm cơ sở thuyết phục người lao động chưa là đoàn viên tham gia tổ chức công đoàn.
- Đổi mới quy trình, cách thức xây dựng, thương lượng TULĐTT theo

hướng có sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động trong quá trình xây dựng nội dung, tiến hành thương lượng TULĐTT, đảm bảo TULĐTT có những điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa ban chấp hành CĐCS với người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

- Lắng nghe ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên để sớm giải quyết những vướng mắc phát sinh; kịp thời báo cáo, phản ánh với công đoàn cấp trên các vấn đề bức xúc, khó xử lý trong quan hệ lao động để có các giải pháp hỗ trợ.

- Thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên, cập nhật kịp thời danh sách đoàn viên lên phần mềm quản lý đoàn viên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; định kỳ thống kê, báo cáo công đoàn cấp trên về hoạt động của CĐCS theo quy định.

Kế hoạch này được phổ biến đến các cấp công đoàn trong tỉnh. ✓

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, CĐ cấp ngành;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh.
- Lưu VP, T/C-KTra. ✓

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Bùi Thanh Bình



BẢNG PHÂN BỐ GIAO CHỈ TIÊU
KẾT NẠP ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ NĂM 2022
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 15 /KH-LĐ ngày 18 / 3 /2022
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

TT	Tên đơn vị	Chỉ tiêu phân bổ		Ghi chú
		CĐCS	Đoàn viên	
1	LĐLĐ TP Nha Trang	6	900	
2	LĐLĐ TP Cam Ranh	2	220	
3	LĐLĐ Thị xã Ninh Hòa	2	220	
4	LĐLĐ huyện Khánh Sơn		20	
5	LĐLĐ huyện Khánh Vĩnh		20	
6	LĐLĐ huyện Cam Lâm	2	220	
7	LĐLĐ huyện Diên Khánh	2	160	
8	LĐLĐ huyện Vạn Ninh	2	180	
9	Công đoàn các KCN tỉnh	2	850	
10	CĐN Giao thông Vận tải	2	120	
11	CĐN ngành Công Thương	2	200	
12	CĐN ngành Xây dựng	1	70	
13	CĐN ngành NN&PTNT	2	200	
14	CĐN ngành Y tế	-	180	
15	Công đoàn Viên chức tỉnh	-	60	
16	Công đoàn Giáo dục	-	05	
17	CĐ Tổng công ty Khánh Việt	-	150	
18	CĐCS trực thuộc	-	2.235	
	Tổng số	25	6.010	